

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือ โอนย้าย</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ (พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามประกาศให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับปัจจุบัน</p> <p>- ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งว่าง)</p> <p>- ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง (แทนตำแหน่งว่าง และตำแหน่งกำหนดใหม่)</p> <p>๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕. ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๖. ประกาศรับสมัครบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๓ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการวางแผนกำลังคน (ต่อ)</p>	<p>๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร</p> <p>๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>- ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>- ดำเนินการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนอัตรากำลัง (LHR) ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>
<p>ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินปรับปรุงแผนอัตรากำลังบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ของส่วนราชการเพื่อสร้างเป็นองค์ความรู้ (Know ledge) สำหรับเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) - ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>
<p>ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>ประกาศพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นพร้อมให้ลงนามรับทราบทุกคน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน (ต่อ)	<p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔</p>	<p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ตามคำสั่ง อบต.น้ำพุ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- สำนักปลัด คำสั่ง ที่ ๒๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓- กองคลัง คำสั่ง ที่ ๕๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒- กองช่าง คำสั่ง ที่ ๕๗๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ <p>- ดำเนินการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ตามคำสั่งที่ ๖๒๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ</p> <p>หมายเหตุ : งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ ถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย</p>
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความและตรงกับความต้องการของบุคลากร	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ตำบล ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ